



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖)
- รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖)

ชื่อชมรม ศรีวิชัย หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอไชยาสถานที่ตั้ง ถนนรักษันรภกิจ อำเภอไชยา จังหวัดสุราษฎร์ธานีชื่อผู้ประสานงาน นายรัชนิกร ปานทอง โทรศัพท์ ๐๗๗๔๓๑๕๓๕จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงาน ทั้งสิ้น ๘ กิจกรรมจำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๘ กิจกรรมจำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม - บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน - บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน - บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๑. กิจกรรมประกาศนโยบายและ ข้อตกลงส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมหน่วยงาน.....	ผู้ร่วม กิจกรรม ๓๘ คน	จนท. รับทราบ	-	สสอ.ไชยา		/			ประกาศนโยบาย
๒. กิจกรรมการอบรมและสร้าง ความเข้าใจหลักคุณธรรมแก่ บุคลากร	ผู้ร่วม กิจกรรม ๓๘ คน	จนท. รับทราบ	-	สสอ.ไชยา		/			อบรม

๓. กิจกรรมการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ตามหลัก พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา	๑ แห่ง	ได้รับการพัฒนา	-	สสอ.ไชยา	/				ปฏิบัติตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง
๔ กิจกรรมการสร้างมาตรการและกลไกกำกับการปฏิบัติงานตามคุณธรรม	๑ แห่ง	มีมาตรการ	-	สสอ.ไชยา	/	/	/	/	จนท.ปฏิบัติตามมาตรการ
๕.กิจกรรมตรวจสอบภายใน	๕ แห่ง	แก้ไข	-	สสอ.ไชยา			/		รพ.สต.ทุกแห่งได้รับการตรวจสอบ
๖. กิจกรรมลดการใช้กระดาษ	๕ แห่ง	ลด ๑๐%	-	สสอ.ไชยา	/	/	/	/	ทุกแห่งดำเนินการ
๗. กิจกรรมจิตอาสา สร้างสรรค์สังคม	๕ ครั้ง	สำเร็จ	-	รพ.สต. ทุกแห่ง	/	/	/	/	ร่วมกิจกรรมกับหน่วยงาน
๘. กิจกรรมลดการใช้พลังงาน	๕ แห่ง	ลด ๕%	-	สสอ.ไชยา	/	/	/		ทุกแห่งดำเนินการ

คำอธิบาย : ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

.....ผู้บริหารให้ความสำคัญ เจ้าหน้าที่สาธารณสุขมีความมุ่งมั่น.....

อุปสรรค / ปัญหา / ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

.....

ข้อเสนอแนะ แนวทางการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

.....

ลงชื่อรักษนิกร ปานทอง.....ผู้รายงาน

(.....นายรักษนิกร ปานทอง.....)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ.....

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๑๖ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖.....

หมายเหตุ รายงานการดำเนินงานชมรมจริยธรรมฯ ผ่าน google forms ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามกำหนดเวลา ดังนี้

(๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/Qb1wsZ7sg> ภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖

(๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/i-JSbr6FH> ภายในวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๖